



Sommet pour l'Action sur l'Intelligence Artificielle : Quels Enseignements ?

Article de **Rahaf Harfoush** pour HBR France. "Sommet pour l'action sur l'Intelligence Artificielle : quels sont les enseignements pour les entreprises ?"

Lien : <https://www.hbrfrance.fr//strategie/sommet-pour-l-action-sur-lintelligence-artificielle-quels-sont-les-enseignements-pour-les-entreprises-60955>

🔍 Éléments transposables en tant que cadre du service public :



"L'IA n'est pas qu'une course technologique et économique, c'est une confrontation de différentes visions du monde."

Différents modèles de gouvernance à l'international.



"L'Europe cherche à se positionner comme un modèle intermédiaire [entre les États-Unis et la Chine], où l'innovation en matière d'IA coexiste avec des garanties éthiques."



Levier majeur de transformation



Enjeu de la **redéfinition des activités**, de l'évolution des emplois, de l'émergence de nouveaux rôles.



Enjeu de la **formation** & du **développement des compétences**.



Élimination, d'ores et déjà, **d'une partie des tâches automatisées**.



Tisser des liens avec des centres de recherche, de formation, des entreprises...



Enjeu de l'**expertise et du travail humain** face à l'IA.



Enjeux de la **protection des données**, l'**éthique**, la **transparence** (défis majeurs)



Impact et enjeux pour les cadres



"L'impact ne sera pas uniforme."

=> importance de "savoir apprendre et s'adapter", de la "culture de la curiosité et du perfectionnement"



"Le leadership en matière d'IA ne se limite pas aux ingénieurs."

Le sommet a souligné la nécessité pour les entreprises d'intégrer les points de vue

- d'historiens,
- d'experts en éthique,
- de designers
- et de sociologues,

afin de créer une IA innovante, durable et respectueuse des individus."

"Anticipez l'avenir au lieu d'être dans la réaction."



Plutôt que d'adopter l'IA de manière passive, les leaders doivent s'impliquer activement en ce qui concerne son intégration et son orientation."