



# GRILLE D'AUTO-EVALUATION DU DOSSIER DE CANDIDATURE AU CONCOURS DE PERSONNEL DE DIRECTION N°1

VERSION 2025  
MISE À JOUR PAR HÉLOÏSE VIAN  
À PARTIR DU TRAVAIL DE JEAN-MARC ROBIN.



Cette petite grille d'auto-évaluation vise à vous éviter les principales erreurs ou faiblesses rencontrées dans les dossiers des candidats. **Un bon dossier exige du temps, de réflexion et d'écriture; donnez-vous ce temps !** Et n'oubliez pas soumettre votre dossier à un regard critique d'un personnel de direction, d'un cadre du public ou du privé.

**Jean-Marc Robin.**  
[concours-personnel-direction.fr](http://concours-personnel-direction.fr)

## (A) CONNAISSANCES DU METIER DE CHEF D'ETABLISSEMENT ET DE L'ECOLE

LE DOSSIER PERMET DE CONCLURE QUE VOUS CONNAISSEZ...

OUI NON

- LE MÉTIER, LES MISSIONS ET LES COMPÉTENCES ATTENDUES D'UN CHEF D'ÉTABLISSEMENT.
- LE FONCTIONNEMENT D'UN ÉTABLISSEMENT SCOLAIRE.
- LES ENJEUX ET LES DÉFIS ACTUELS DU SYSTÈME ÉDUCATIF FRANÇAIS.
- LES RÉFORMES EN COURS OU DES DERNIÈRES ANNÉES.

## (B) COMPETENCES COMMUNICATIONNELLES

LE DOSSIER PERMET DE VÉRIFIER QUE VOUS SAVEZ

OUI NON

- VOUS PRÉSENTER, PARLER DE VOUS, EXPRIMER VOS VALEURS, VOS MOTIVATIONS AVEC SINCÉRITÉ ET LUCIDITÉ.
- ÊTRE SYNTHÉTIQUE, ALLER À L'ESSENTIEL, TRIER CE QUI PERTINENT PAR RAPPORT AU CONCOURS ET CE QUI NE L'EST PAS.
- RÉDIGER UN TEXTE FLUIDE ET CONSTRUIT, UN TEXTE BIEN ORTHOGRAPHIÉ ET AGRÉABLE À LIRE (LA LETTRE DE MOTIVATION A DU SOUFFLE).
- ARGUMENTER ET CONVAINCRE. (VOTRE TEXTE EST BASÉ SUR DES EXEMPLES PRÉCIS, DES FAITS ET DES INDICATEURS.)
- VOUS AUTO-ÉVALUER ET ÉVALUER DES SITUATIONS PROFESSIONNELLES. VOUS SAVEZ APPRENDRE DES DIFFICULTÉS RENCONTRÉES ET VALORISER LES RÉUSSITES.
- ORGANISER VOS DOCUMENTS AVEC COHÉRENCE INTERNE ET D'ENSEMBLE (CV ET LETTRE DE MOTIVATION FONT SENS MAIS SONT AUSSI PERTINENTS SÉPARÉMENT).
- DONNER DU SENS ET METTRE EN PERSPECTIVE VOTRE PARCOURS PROFESSIONNEL ET PERSONNEL AU REGARD DES COMPÉTENCES ATTENDUES D'UN CHEF D'ÉTABLISSEMENT

## (C) ATTITUDES ET POSTURES DE CADRE

LE DOSSIER PERMET DE VALIDER QUE VOUS SAVEZ...

OUI NON

- DÉFENDRE ET PROMOUVOIR LES VALEURS DE L'ECOLE DE LA RÉPUBLIQUE.
- VOUS IMPLIQUER DANS LA VIE DE VOTRE ÉTABLISSEMENT ET TRAVAILLER EN BONNE INTELLIGENCE AVEC VOS COLLÈGUES ET VOTRE HIÉRARCHIE.
- ÊTRE BIENVEILLANT, AVOIR LE SOUCI DES ÉLÈVES, DE LEUR RÉUSSITE, DE LEUR BIEN-ÊTRE.
- VOUS IMPLIQUER DANS LES RELATIONS AVEC LES PARENTS ET LES CONSIDÉRER COMME DES PARTENAIRES DE L'ECOLE