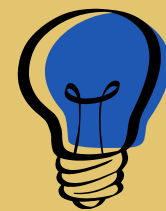


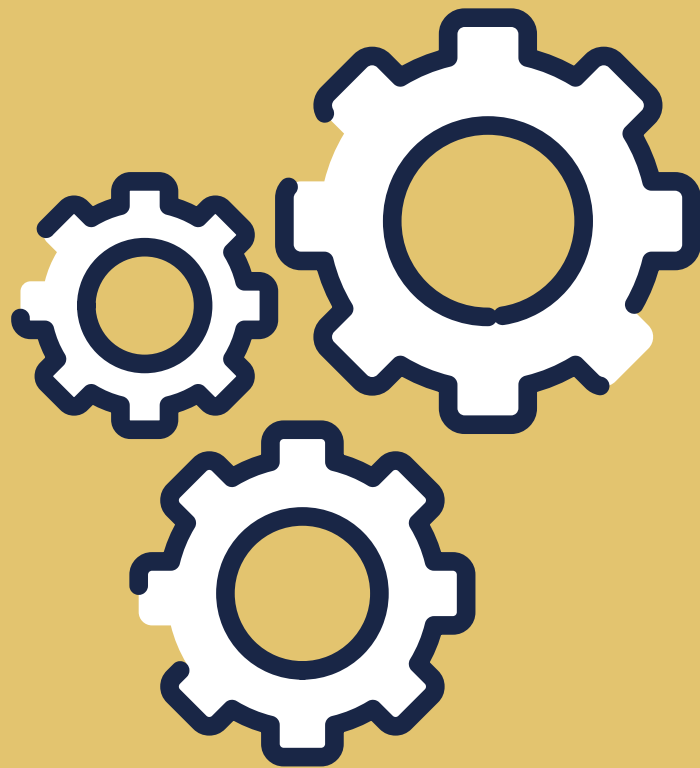
LA ROUE DES COMPÉTENCES TRANSVERSALES

du futur / de la future personnel de direction



(clic)

*inspirée par le RECTEC (Reconnaître les Compétences Transversales
en lien avec l'Employabilité et les Certifications)*



Ce ne sont pas les compétences “techniques” qui font la différence lors de l’épreuve orale. Des connaissances sont bien entendu indispensables, mais vos valeurs, votre regard sur les enjeux éducatifs, vos compétences (transversales et psychosociales) jouent un rôle souvent sous-estimé par les candidats au concours.

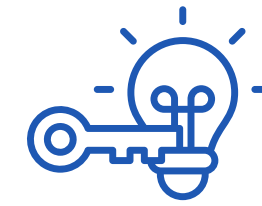
**DÈS LA PRÉPARATION DU DOSSIER,
FAIRE LE POINT SUR VOS COMPÉTENCES
TRANSVERSALES ET SAVOIR LES VALORISER
EST UN PLUS.**

LA ROUE DES COMPÉTENCES TRANSVERSALES

du futur / de la future personnel de direction

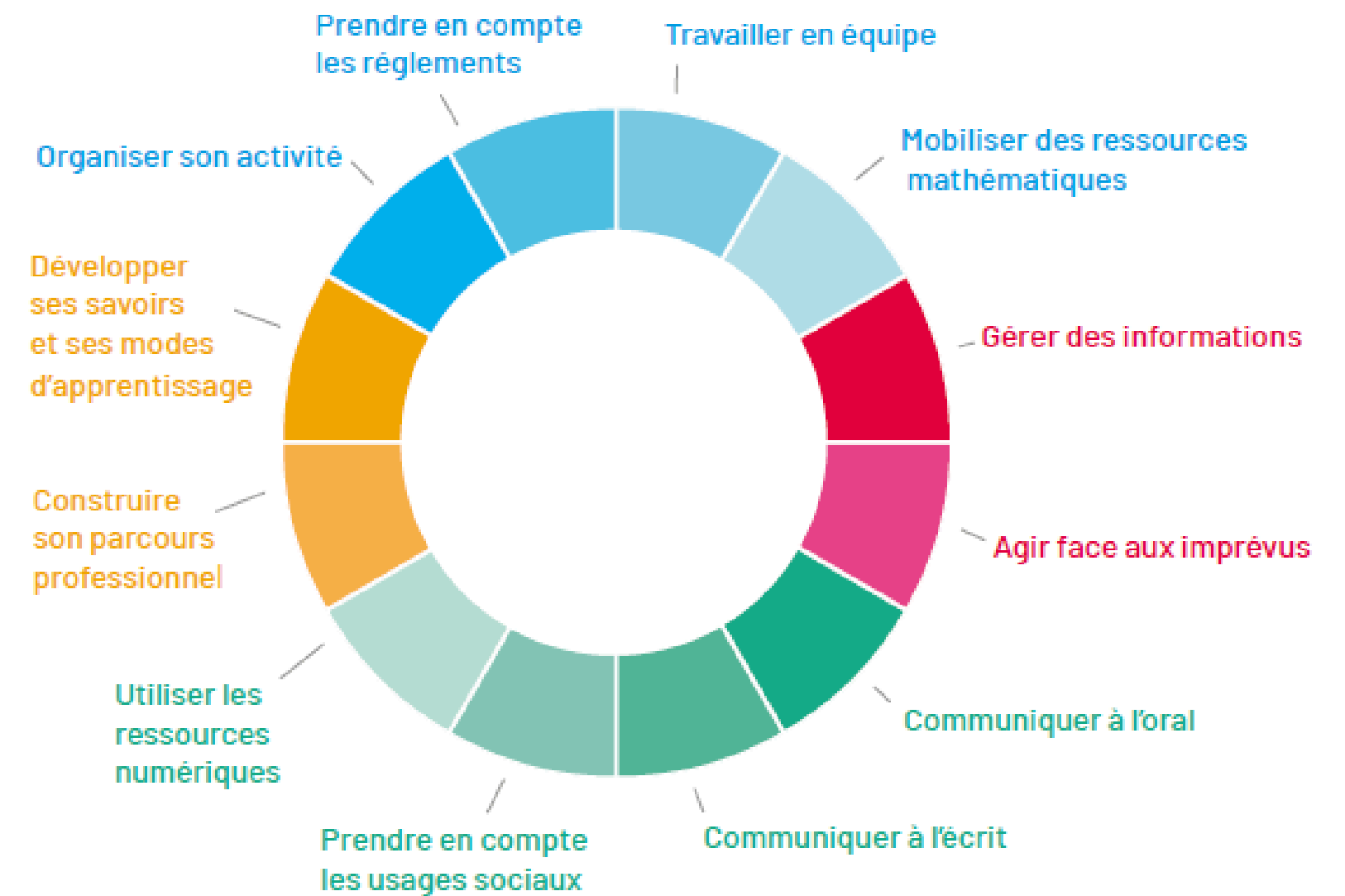


*inspirée par le RECTEC (Reconnaître les Compétences Transversales
en lien avec l'Employabilité et les Certifications)*



LE MODÈLE

*Version simplifiée du RECTEC (Reconnaître les Compétences
Transversales en lien avec l'Employabilité et les Certifications)*

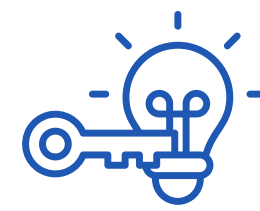


LA ROUE DES COMPÉTENCES TRANSVERSALES

du futur / de la future personnel de direction

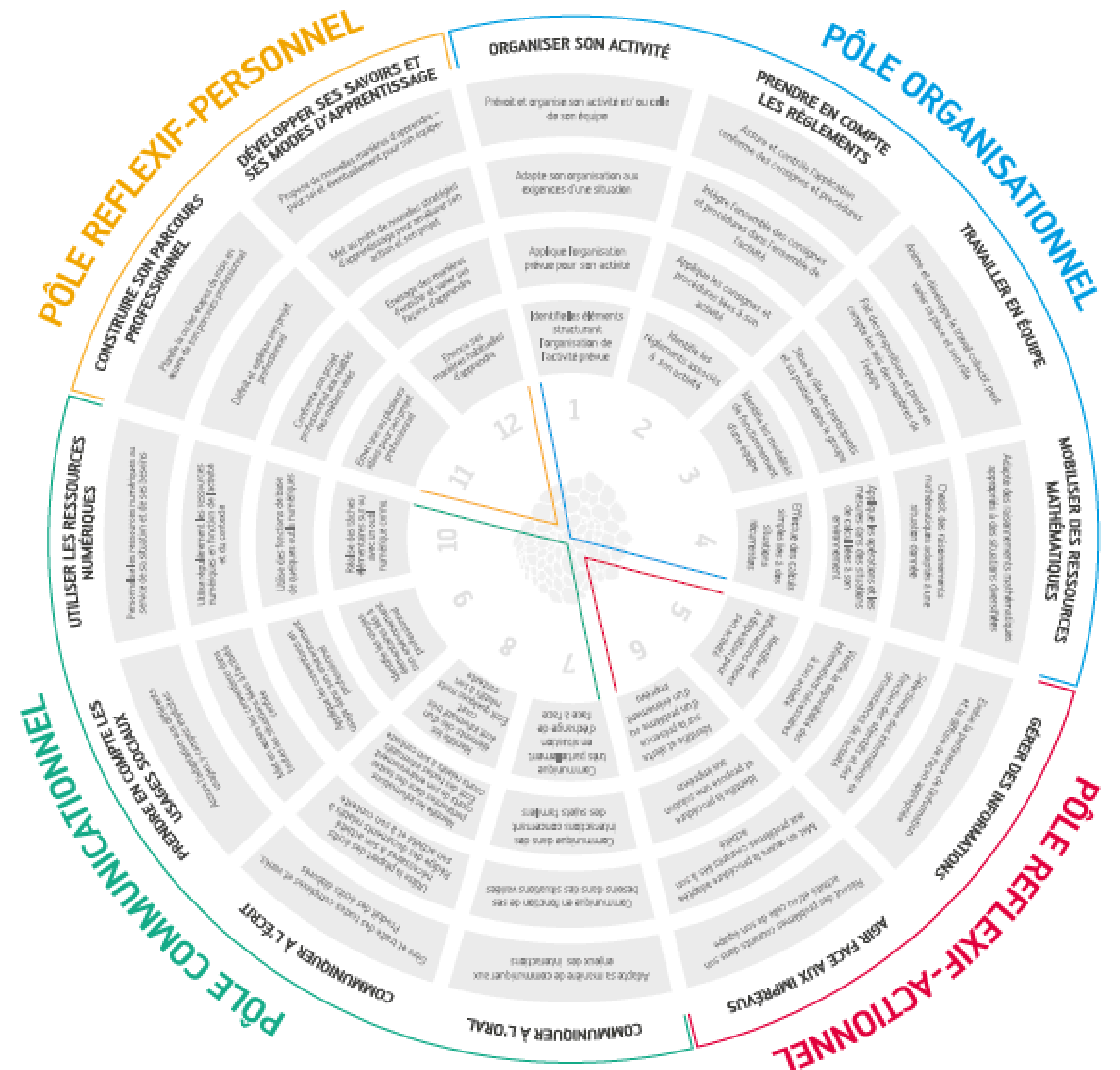


inspirée par le RECTEC (Reconnaître les Compétences Transversales
en lien avec l'Employabilité et les Certifications)



LE MODÈLE

Version détaillée du RECTEC



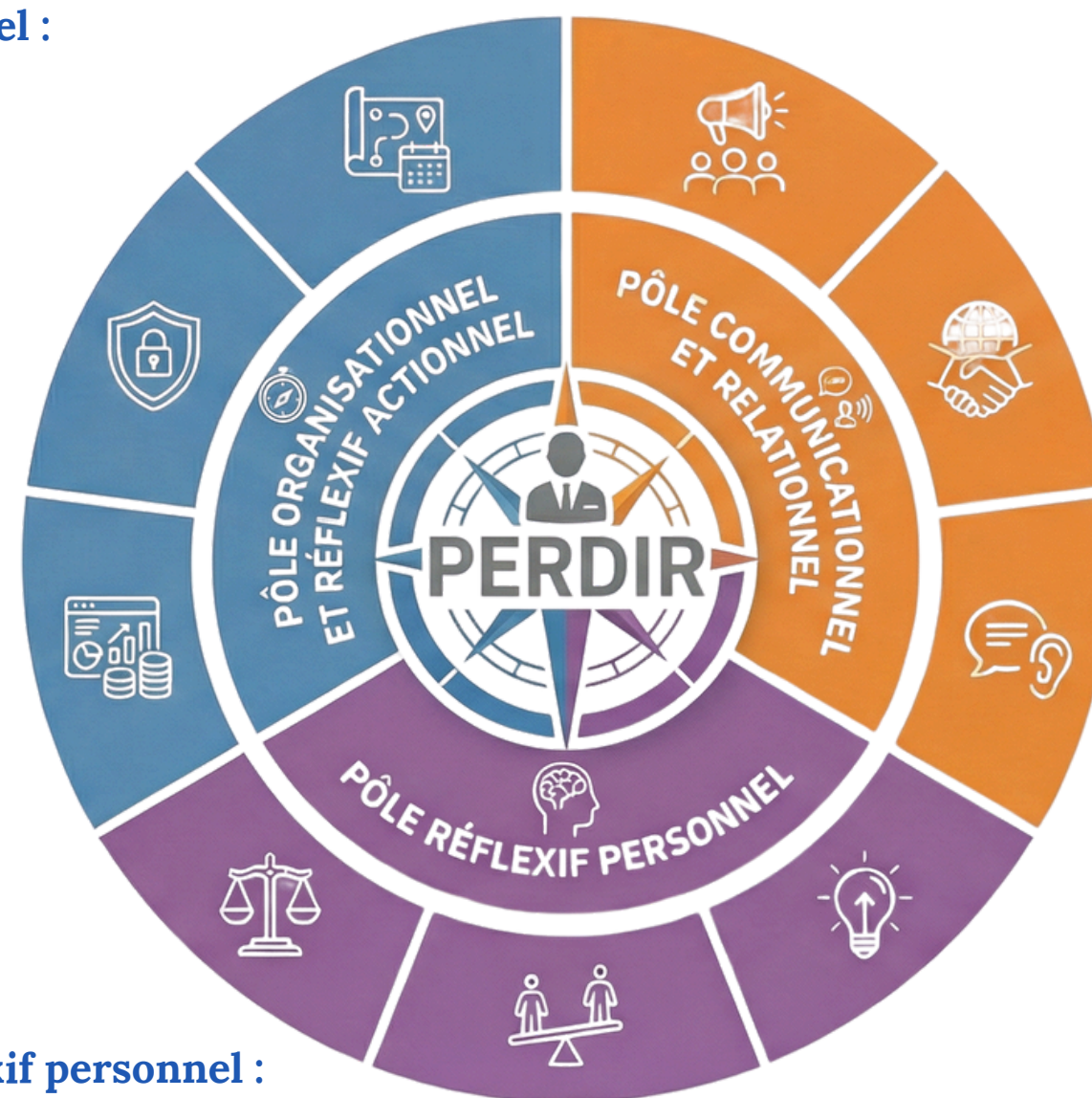
Héloïse Vian (2026)



LA DÉCLINAISON SPÉCIAL PERDIR

Pôle organisationnel et réflexif actionnel :

- Gérer des informations
- Assurer une veille (réglementaire, stratégique...)
- Analyser des indicateurs
- Poser des diagnostics objectifs
- Prioriser les urgences
- Gérer des risques
- Sécuriser les procédures
- Cadrer des instances
- Planifier sur des temps courts et longs
- Contractualiser des objectifs
- Penser l'allocation des moyens
- Garantir la sérénité et la sécurité



Pôle communicationnel et relationnel :

- Porter une parole avec assertivité et clarté
- Animer et fédérer un collectif
- Donner du sens
- Ecouter activement
- Adapter sa manière de communiquer
- Nouer et entretenir des partenariats
- Réguler des tensions et gérer des conflits
- Représenter une structure
- Incarner la République
- Accompagner le développement professionnel d'autrui et valoriser des talents
- Savoir rendre compte

Pôle réflexif personnel :

- Penser son action et son parcours
- Connaître ses valeurs
- Faire preuve de lucidité critique
- Conceptualiser son expérience
- Maîtriser ses émotions
- Ajuster son positionnement
- Savoir décider seul(e), savoir coopérer et savoir quand coopérer et quand décider seul(e)

Pôle organisationnel et réflexif actionnel :

Gérer des informations

Assurer une veille (réglementaire, stratégique...)

Analyser des indicateurs

Poser des diagnostics objectifs

Prioriser les urgences

Gérer des risques

Sécuriser les procédures

Cadrer des instances

Planifier sur des temps courts et longs

Contractualiser des objectifs

Penser l'allocation des moyens

Garantir la sérénité et la sécurité

Pôle réflexif personnel :

Penser son action et son parcours

Connaître ses valeurs

Faire preuve de lucidité critique

Conceptualiser son expérience

Maîtriser ses émotions

Ajuster son positionnement

Savoir décider seul(e), savoir coopérer et savoir quand coopérer et quand décider seul(e)

Pôle communicationnel et relationnel

Porter une parole avec assertivité et clarté

Animer et fédérer un collectif

Donner du sens

Ecouter activement

Adapter sa manière de communiquer

Nouer et entretenir des partenariats

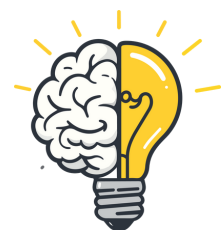
Réguler des tensions et gérer des conflits

Représenter une structure

Incarner la République

Accompagner le développement professionnel d'autrui et valoriser des talents

Savoir rendre compte



D'AUTRES ROUES UTILES





